

Search and select

For å koble de rette kandidatene til ledige stillinger, så ser vi på det helhetslige bildet. Denne helheten består av blant annet av potensiell arbeidsgivers forventninger, arbeidsmiljø, krav, kandidatenes nåværende arbeidsoppgaver, erfaring og kompetanse, personlige egenskaper, ferdigheter, lokasjonsønsker, lønnsforventninger, etc. Vi er stolte av de resultatene vi skaper og vår evne til å:

- Identifisere kundenes faktiske behov
- Tiltrekke potensielle kandidater
- Målrettet søk på kandidater Når vi påtar oss rekrutteringsoppdrag, så baseres vårt omfang og ansvar seg på faktiske behov hos våre samarbeidspartnere. Dette varierer fra oppdrag til oppdrag. En komplett rekrutteringsprosess kan inkludere følgende:
- Jobb profilering
- Utvikling av rekrutteringsstrategier
- Avklare annonsestrategier
- Databasesøk, rangering og valg
- Målrettede søk på potensielle kandidater
- Nyhetsbrev til aktuelle søkere på nye stillinger
- Førstegangs intervju med aktuelle kandidater
- Effektiv fremstilling av toppkandidatenes detaljer
- Lønn- og bonussystemsrådgivning
- Intervju koordinering
- Lønnsforhandling